



**RAPPELS JURIDIQUES**  
**(14 heures)**  
**Tarif : 50 € / Heure**

**Public visé :** Gérants d'entreprise, directeurs, Responsables des Ressources Humaines.  
**Prérequis :** Aucun

**Modalités d'évaluation :** Contrôle continu  
**Sanction :** Attestation de suivi de formation

**Objectifs Pédagogiques :**

Connaître et appliquer des principes généraux, des connaissances et des obligations envers différents acteurs gravitant autour de l'entreprise

**Programme de cours :**

- 1- Embauche du salarié
  - Formalités
  - Embauche d'un étranger
  - Activités privées de sécurité
  - Dossier personnel du salarié
  - Alcool et drogue au travail
  - Fouille de vestiaires ou de sacs
  - Droit à l'image
  - L'employeur, le salarié et Facebook
- 2- Départ du salarié
  - Sanctions
  - Licenciement
  - Mise à pied
  - Fin de période d'essai d'un CDD
  - La remise des documents au salarié sortant
- 3- Affichages obligatoires
  - Documents obligatoires
  - Règlement intérieur
  - Planning
  - Adresses utiles
- 4- Contrôles
  - Contrôles de sécurité
  - Quantité d'éthylotests
  - Contrôle de l'Urssaf
  - Contrôle de la Préfecture
  - Contrôle des services de l'Hygiène
  - Contrôle de l'Inspection du Travail



5- Document Unique d'Evaluation des Risques

- Présentation
- Contenu

-

6- Médecine du Travail

- Affiliation et role
- La visite
- Dispense

7- Sécurité

- L'affaire de tous
- Information et formation
- Responsabilité
- Trousse de secours

8- Accident du Travail

- Anticiper l'urgence
- Formulaires obligatoires

9- Responsabilité et Délégation

- Déléguer clairement
- Responsabilité pénale

10-Sous-traitance et Vigilance

- Obligation de vigilance
- Attestation de vigilance

11-Relations avec les fournisseurs

- Assigner un transporteur
- Rupture brutale de relations commerciales

12-Les arnaques faites aux entrepreneurs

- Les faux annuaires
- Les fausses déclarations
- Les fausses entités