



FORMATION RAPPELS JURIDIQUES

Description

Public visé : Gérants d'entreprise, directeurs, Responsables des Ressources Humaines

Format : Présentiel

Prérequis : **Aucun.**

Procédure d'admission : Test de positionnement, Audit des besoins,

Modalités d'évaluation : Positionnement, Évaluation initiale/ diagnostique, Évaluation intermédiaire, Évaluation finale.

Rythme : Sur mesure.

Niveau de Formation : D – Autres formations professionnelles

Spécialité : Secrétariat, bureautique

Tarif formation par participant : 700,00 €

Durée : 14 heures



Objectifs Pédagogiques :

Connaître et appliquer des principes généraux, des connaissances et des obligations envers différents acteurs gravitant autour de l'entreprise

Programme de cours :

- 1- Embauche du salarié
 - Formalités
 - Embauche d'un étranger
 - Activités privées de sécurité
 - Dossier personnel du salarié
 - Alcool et drogue au travail
 - Fouille de vestiaires ou de sacs
 - Droit à l'image
 - L'employeur, le salarié et Facebook

- 2- Départ du salarié
 - Sanctions
 - Licenciement
 - Mise à pied
 - Fin de période d'essai d'un CDD
 - La remise des documents au salarié sortant

- 3- Affichages obligatoires
 - Documents obligatoires
 - Règlement intérieur
 - Planning
 - Adresses utiles

- 4- Contrôles
 - Contrôles de sécurité
 - Quantité d'éthylotests
 - Contrôle de l'Urssaf
 - Contrôle de la Préfecture
 - Contrôle des services de l'Hygiène
 - Contrôle de l'Inspection du Travail

- 5- Document Unique d'Evaluation des Risques
 - Présentation
 - Contenu



6- Médecine du Travail

- Affiliation et role
- La visite
- Dispense

7- Sécurité

- L'affaire de tous
- Information et formation
- Responsabilité
- Trousse de secours

8- Accident du Travail

- Anticiper l'urgence
- Formulaires obligatoires

9- Responsabilité et Délégation

- Déléguer clairement
- Responsabilité pénale

10- Sous-traitance et Vigilance

- Obligation de vigilance
- Attestation de vigilance

11- Relations avec les fournisseurs

- Assigner un transporteur
- Rupture brutale de relations commerciales

12- Les arnaques faites aux entrepreneurs

- Les faux annuaires
- Les fausses déclarations
- Les fausses entités



Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en œuvre :

- Moyens pédagogiques :
 - Formation présentielle
 - Présentation – Analyse – Restitution – Échange.
 - Apports théoriques et expérientiel
 - Exercices pratiques réalisés en continu durant la formation
 - Accompagnement constant du formateur tout au long de la formation
 - Documents visuels analysés et exercices écrits
 - Étude de cas concrète en lien avec le projet de formation
 - Évaluation initiale, intermédiaire et finale.
 - Pédagogie ludique basée sur de la réflexion, des ateliers et des apports du formateur
 - Les participants auront accès à un support de formation
- Moyens techniques :
 - Séances de formation sur le poste de travail de l'apprenant
 - PC
 - Connexion internet
- Moyens d'encadrement : formateur expérimenté dans son domaine de compétences.

Participants :

- Formation individuelle

Profil de l'intervenant :

- Monsieur Benoit Laval, formateur et gérant depuis avril 2013
- Attaché de direction pendant 15 ans, Professionnel la bureautique
- Pour toutes informations sur votre formateur, veuillez contacter votre référent pédagogique Benoit au 07 77 68 30 42

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats :

- En amont de la formation, entretien de positionnement individuel et d'analyse des besoins pour adapter la formation aux attentes du client bénéficiaire
- Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation
- Suivi de l'exécution : feuille de présence signée par le stagiaire à chaque séance
- Un certificat de réalisation et une attestation de formation seront remis au stagiaire à l'issue de la formation
- Appréciation des résultats : A la fin de la formation, un questionnaire de satisfaction est adressé à chaque stagiaire
- Un certificat de réalisation est adressé sur demande au commanditaire / financeur (Caisse des Dépôts et Consignations, FAF, OPCO).

Organisation et fonctionnement de la formation :

- Durée totale de la formation : 14 heures
- Dates : Entrées permanentes
- Horaires : Suivant les disponibilités du stagiaire, à savoir des séances de 3H00 à 7H00
- Rythme : séquencé sur mesure, suivant l'emploi du temps du stagiaire, adaptable en fonction du besoin du bénéficiaire
- Lieu de formation : Présentiel sur site client
- Individuel, Inter ou Intra

Délai d'accès :

- Selon accord de prise en charge : une semaine à un mois.

Modalités d'accès :

- Autres financements : Définition des besoins et test de positionnement, devis, convention.

Modalités d'évaluation :

Contrôle continu, exercices en autonomie, mise en situation.

Votre contact dans l'organisme de formation :

- Benoit Laval – 07 77 68 30 42 – contact@monformateur.fr

Parcours concourant au développement des compétences.

Action de formation réalisée selon les articles L.633-1 et 6313-2 du Code du Travail.

Tarifs indiqués nets de TVA

TVA non applicable selon l'article 261-4-4 du Code Général des Impôts.

A l'attention des personnes en situation de handicap :

Notre organisme peut vous offrir des possibilités d'adaptation et/ou de compensation spécifiques si elles sont nécessaires à l'amélioration de vos apprentissages sur cette formation. Aussi, si vous avez besoin d'aménagement spécifique, nous vous remercions de contacter directement le référent handicap Benoit au 07 77 68 30 42.

Documents contractuels fournis :

Toutes les actions de formation dispensées par Mon Formateur font l'objet d'une convention de formation. Tout document contractuel est accompagné du programme descriptif de l'action de formation et du règlement intérieur.

Application du RGPD par Mon Formateur :

Les informations fournies et saisies dans les documents contractuels de formation qui sont échangés entre nos deux structures sont utilisés uniquement dans le cadre de notre relation commerciale. Par votre retour de documents, vous acceptez l'utilisation de vos informations exclusivement par Mon Formateur le temps de la formation et de son traitement amont et aval.

Vous pouvez à tous moments exercer vos droits en lien avec la réglementation RGPD en m'adressant un mail individualisé me précisant vos attentes : contact@monformateur.fr.

Engagement de la qualité Mon Formateur :

L'organisme prestataire d'actions de développement des compétences satisfait aux exigences du Décret n°2019-564 du 6 juin 2019 relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle. Les formateurs Mon Formateur appliquent la charte qualité définie par Mon Formateur. L'intervenant est spécialisé en Formation des Adultes (copie des diplômes et références clients sur simple demande).

Respect des normes sanitaires et d'hygiène en vigueur liées au Covid 19 :

Compte tenu du respect des conditions sanitaires en vigueur, nous vous demandons de venir en formation exceptionnellement avec deux masques, votre bouteille d'eau et vos propres documents de prise de notes.